



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู
อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติ และระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย ให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

เมษายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลคะแนนประเด็นที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน ประเด็นที่ต้องพัฒนา หรือปรับปรุง ดังนี้

๑.๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลคะแนน	จุดแข็ง	จุดอ่อน/ต้องพัฒนา/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๓.๘๔	- ไม่มีพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน - ผลคะแนน ระดับ A ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ดีไว้	- ผลคะแนน ระดับ B ต้องสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายใน และปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด/เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบ/มีคุณธรรม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๗๔.๐๙	- ไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง - ผลคะแนน ระดับ A ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ดีไว้	- ผลคะแนน ระดับ B ต้องสร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน มีลักษณะคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ

(ต่อ) ๑.๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลคะแนน	จุดแข็ง	จุดอ่อน/ต้องพัฒนา/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๗๙.๑๑	-ไม่มีการใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระ ส่วนตัว หรือทำสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง - ผลคะแนน ระดับ A ควร รักษามาตรฐานการ ดำเนินงานที่ดีไว้	- ผลคะแนน ระดับ B ต้องสร้างการรับรู้ของ บุคลากรในต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวกับการมอบหมาย งาน การประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือก บุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ รวมทั้ง ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อ ขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่ม หรือพวกพ้อง
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๗๒.๘๓	- ไม่มีการเอาทรัพย์สินของ ราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง - ผลคะแนน ระดับ A ควร รักษามาตรฐานการ ดำเนินงานที่ดีไว้	- ผลคะแนน ระดับ B ต้องสร้างการรับรู้ของ บุคลากรในต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดย ประเมินจากพฤติกรรมของบุคลากรภายในและ บุคคลภายนอก แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๖๙.๙๗	- มีการทบทวนนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานให้มีประสิทธิ ภาพ จัดทำแผนงานด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน - ผลคะแนน ระดับ A ควร รักษามาตรฐานการ ดำเนินงานที่ดีไว้	- ผลคะแนน ระดับ B ต้องสร้างการรับรู้ของ บุคลากรต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน โดยประเมินจากผู้บริหารสูงสุดที่ให้ ความสำคัญในการต่อต้านการ ทุจริต มีการเฝ้า ระวัง ตรวจสอบเรื่องทุจริต และลงโทษทางวินัย ความเชื่อมั่นของช่องทางการร้องเรียน ระดับ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และการนำผลการ ตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายในหรือ หน่วยงานตรวจสอบภายนอกไปปรับปรุงระบบ การป้องกันการทุจริต

๑.๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลคะแนน	จุดแข็ง	จุดอ่อน/ต้องพัฒนา/ปรับปรุง
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๘๓.๖๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ - ผลคะแนน ระดับ A ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ดีไว้ 	<p>- ผลคะแนน ระดับ B ต้องสร้างการรับรู้ของ ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดการให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรง นอกจากนี้ยัง ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและ การดำเนินงานในภาพรวมที่จะต้องคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร</p>	<p>๘๒.๔๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย - ผลคะแนน ระดับ A ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ดีไว้ 	<p>- ผลคะแนน ระดับ B ต้องสร้างการรับรู้ของ ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อประสิทธิภาพ การสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และ ประเมินถึงความสามารถในการชี้แจงและตอบ คำถาม รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบ การทำงาน</p>	<p>๘๐.๓๙</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการนำเทคโนโลยีมา ใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงาน ให้ดีขึ้น - ผลคะแนน ระดับ A ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานที่ดีไว้ 	<p>- ผลคะแนน ระดับ B ต้องการรับรู้ของ ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และการสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส มากขึ้น</p>

๑.๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดการประเมิน	ผลคะแนน	จุดแข็ง	จุดอ่อน/ต้องพัฒนา/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๐	- ผลคะแนน ระดับ A ควบรักษา มาตรฐานการดำเนินงานที่ดีไว้	พัฒนา ยกระดับการดำเนินงานให้มี ความโปร่งใส ด้วยการจัดทำมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	๙๓.๗๕	- ผลคะแนน ระดับ A ควบรักษา มาตรฐานการดำเนินงานที่ดีไว้	พัฒนา ยกระดับการดำเนินงาน การกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู โดยมีแนวทางการแก้ไขข้อบกพร่อง /ปรับปรุง คุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. สร้างการรับรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) กับบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. ประชุมชี้แจงให้กับ บุคลากรในหน่วยงาน ผู้เกี่ยวข้องต่อที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.- เม.ย ๒๕๖๕	-รายงานผลการ ดำเนินการใน ที่ประชุมประจำเดือน
๒. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) คณะทำงาน	๒. แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมชี้แจง ผู้เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด	ม.ค.- เม.ย ๒๕๖๕	-รายงานผลการ ดำเนินการต่อ ที่ประชุมประจำเดือน
๓. การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานที่ได้เปิดเผยข้อมูล ต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบ	๓. รวบรวมข้อมูล ที่เป็นปัจจุบัน และ เปิดเผยบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานที่ให้ สาธารณชนได้รับทราบ	สำนักปลัด	ม.ค.- เม.ย ๒๕๖๕	-รายงานผลการ ดำเนินการใน ที่ประชุมประจำเดือน -ตรวจสอบการ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง