

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู
อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะ ช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

เมษายน ๒๕๖๖

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)

ผลคะแนนแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๘๖.๓๖ คะแนน ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นต้องพัฒนา/ปรับปรุง	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๓๕	ข้อ i๒ (ได้ ๗๖.๕๒ คะแนน) หน่วยงานจะต้องกำชับ กวดขัน ตรวจสอบให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานด้วยความเสมอภาคและ อย่างเท่าเทียมกัน และให้เป็นไปตามคู่มือการให้บริการ ประชาชนของหน่วยงาน	- พัฒนา ยกระดับ ประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๑.๘๕	ข้อ i๗ (ได้ ๖๒.๘๕ คะแนน) หน่วยงานจะต้องประกาศ หรือเผยแพร่เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่หรือประชาชนได้รับทราบ	- ปรับปรุง พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๘.๙๕	- ไม่มี -	-รักษา และคงระดับไว้
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ทางราชการ	๘๔.๒๔	ข้อ i๒๐ (ได้ ๗๕.๕๙ คะแนน) หน่วยงานควรกำหนด ระเบียบข้อบังคับในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิด ความคล่องตัว ลดขั้นตอนในการขออนุญาตการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เท่าที่ไม่ขัดต่อระเบียบของ ทางราชการ	- พัฒนา ยกระดับ ประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๘๖.๔๔	- ไม่มี -	- รักษาและคง ระดับไว้

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ผลคะแนนแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๙๕.๗๖ คะแนน ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นต้องพัฒนา/ปรับปรุง	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๗๙	- ไม่มี -	- รักษา คงระดับไว้
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๐๐	ข้อ e๖ (ได้ ๙๓.๐๐ คะแนน) หน่วยงานควรเพิ่มช่องทางการการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายเพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลของหน่วยงานได้มากขึ้น ข้อ e๗ (ได้ ๙๒.๐๐ คะแนน) หน่วยงานต้องดำเนินการการประกาศเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนหรือประชาชนควรรับทราบ	- เพิ่มประสิทธิภาพ - เพิ่มประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๕๐	ข้อ e๑๔ (ได้ ๙๓.๕๐) คะแนนหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะหรือมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ	- เพิ่มประสิทธิภาพ

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๙๗.๐๘ คะแนน ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นต้องพัฒนา/ปรับปรุง	หมายเหตุ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๔.๑๗	<u>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน (ได้ ๐.๐๐ คะแนน) ข้อ ๐๑๒</u> รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ไม่ครบองค์ประกอบ ขาดรายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- ปรับปรุง
		<u>ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (ได้ ๐.๐๐ คะแนน) ข้อ ๐๒๐</u> รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ไม่ครบองค์ประกอบ ขาดรายงานปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- ปรับปรุง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	- ไม่มี -	-รักษา และคงระดับไว้

**มาตรการ/แนวทางการแก้ไขข้อบกพร่อง /ปรับปรุง
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคู**

ผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์ นำไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อหน่วยงานด้วยความเสมอภาคและอย่างเท่าเทียม	- หน่วยงาน กำชับ กวดขัน ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยประชุมชี้แจง ในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานติดตาม ต่อที่ประชุม ประจำเดือน
๒. การเผยแพร่เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่หรือประชาชนได้รับทราบ	- รวบรวมข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	-รายงาน ความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน ต่อที่ประชุม ประจำเดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. การกำหนดระเบียบข้อบังคับในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคล่องตัว ลดขั้นตอนและไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ	- หน่วยงาน กำชับ กวดขัน ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน โดยประชุมชี้แจง ในที่ประชุมประจำเดือน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานการ ประชุม ประจำเดือน
๔. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงง่าย	- รวบรวมข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	-ตรวจสอบหน้า เว็บไซต์และ รายงานผลการ ดำเนินการต่อ ที่ประชุม ประจำเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๕. การประกาศเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนหรือประชาชนควรรับทราบ	- รวบรวมข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยได้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	-ตรวจสอบบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและรายงานต่อที่ประชุมประจำเดือน
๖. การให้ประชาชนหรือผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะหรือมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	- การจัดประชุมประชาคมต่างๆ	- สำนักปลัด งานนโยบายและแผน	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือนต่อที่ประชุมประจำเดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๗. การรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	- สำนักปลัด งานนโยบายและแผน - กองคลัง งานพัสดุ และงานการเงิน	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือนต่อที่ประชุมประจำเดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๘. การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	- สำนักปลัด งานนโยบายและแผน - กองคลัง งานพัสดุ และงานการเงิน	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	- รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือนต่อที่ประชุมประจำเดือน -รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ